

2025-06-04

Dnr AN 2025-92

Arbetsmarknadsnämnden

Riskbruttolista till grund för internkontrollplan 2025

Förslag till arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Informationen noteras.

Ärende

Förvaltningsorganisationen har i uppdrag att bereda underlag inför nämndens beslut gällande internkontrollplan. I enlighet med internkontrollprocessens steg genomförs riskanalyser på verksamhetens processer kontinuerligt. De högt värderade riskerna lyfts in i riskbruttolistan som är ett underlag inför framtagande av internkontrollplanen. I riskbruttolistan finns även andra högt värderade risker som identifierats via exempelvis riskbedömningar, strategier, processer och omvärldsbevakning. Internkontrollplanen är en bilaga till nämndens internbudget.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Prioriterad riskbruttolista inför internkontrollplan 2026, 2025-06-04
Bilaga 1 – Riskbruttolista internkontroll 2025 (jun-25)

Bakgrund

Internkontroll handlar om att ha ordning och reda, veta att det som ska göras blir gjort och att det sker på ett bra och säkert sätt. Internkontroll är en process som utformas för att säkerställa att kommunen bedriver en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, att kommunen har en tillförlitlig ekonomisk rapportering, samt att kommunen efterlever gällande lagar och förordningar. Respektive nämnd ska årligen ta fram en internkontrollplan och följa upp planen i en internkontrollrapport.¹

Utifrån revision 2021 framkom vikten av att kontinuerligt informera nämnden om arbetsprocesserna utifrån internkontrollplanens årshjul. Förvaltningens arbete har nu resulterat i en riskbruttolista utifrån väsentlighets- och riskbedömningar. I bilagan återfinns Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningens och vuxenutbildningens prioriterade punkter.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser är kopplade till riskbruttolistan.

Kommunala mål

Ärendet relaterar till kommunfullmäktiges mål om Effektiv organisation med goda resultat och Hållbar verksamhetsutveckling.

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

Jämställdhet

Ingen jämställdhetsanalys av ärendet är påkallad.

Uppföljning och utvärdering

Internkontroll är en del av kommunens uppföljning och utvärdering av verksamhet vilket sker kontinuerligt enligt årshjul och internkontrollplan.

Samverkan/information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Samverkan eller MBL är inte påkallad.

Integrations- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Mikaela Schullström

Beslutet skickas till:
Klicka här för att ange text.

¹ [Internkontrollprocessen steg för steg](#)